

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение-
средняя общеобразовательная школа № 7 х. Новоселовка**

(346677, МБОУ- СОШ № 7 х.Новоселовка, ул.Советская, 99,

Мартыновский р-он, Ростовская обл.)

Тел.: 8(86395)25-1-95, E-mail: soch7mart@donpac.ru

Программа утверждена педсоветом школы
Протокол № 8 от 19.03.2021
х.Новоселовка

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ- СОШ №7

Е.Н.Черкасская

19.03.2021



Программа по устранению фактора риска

**« Дефицит педагогических кадров МБОУ-СОШ №7
х.Новоселовка»**

Цель: Обеспечение МБОУ-СОШ №7 х.Новоселовка квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи: 1. Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение МБОУ СОШ № 7 х.Новоселовка квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогам.

Программа способствует развитию кадровых условий: снижению текучести, удовлетворение потребности в профессиональных кадрах, повышению социального уровня работников образования, стимулирования труда педагога от качества предоставляемых услуг. Реализация программы позволит: - создать условия для увеличения притока молодых специалистов бывших выпускников школы в школу и закрепления их в поселении; - оптимизировать возрастной состав педагогических кадров; - создать условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки работников образования; - иметь дополнительный уровень финансирования работников по результатам индивидуального труда и результатам обучающихся; - усилить мотивацию работников к участию в конкурсах, семинарах, конференциях; - повысить динамику аттестации на высшую и первую категории

№ п/п	Программное мероприятие	Дата реализации	Ответственный исполнитель
1.	1. Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита	Март 2021года	Заместитель директора по УВР
2.	Создание системы управления кадровой политикой на уровне МБОУ-СОШ №7 х.Новоселовка	В течение 2021 года	Заместитель директора по УВР; Заместитель директора по ВР
3.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе МБОУ-СОШ №7 х.Новоселовка	Апрель 2021	Зам. директора по УВР
4.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	май 2021, сентябрь-ноябрь 2021,	Зам. директора по УВР , руководители ШМО
5.	Профориентационная работа. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	2021 – 2022 годы	Зам. директора по УВР Классные руководители
6.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	В течение 2021 года	Учителя-предметники
7.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений	В течение 2021 года	Директор