

РАССМОТРЕНО

УТВЕРЖДАЮ

На педагогическом совете

МБОУ – СОШ № 7

х.Новоселовка

(протокол от 26.05.2022 № 7)



Директор МБОУ – СОШ № 7

Е.Н. Черкасская.

(приказ от 26.05.2022 № 87)

**План мероприятий  
(дорожная карта)  
по реализации целевой модели  
наставничества  
в МБОУ-СОШ №7 х.Новоселовка  
в 2022-2023 учебном году**

## План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в МБОУ-СОШ № 7 х.Новос

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Июнь, июль 2022	Директор Черкасская Е.Н., заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества</li> <li>2. Разработка и утверждение положений о наставничестве.</li> <li>3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества</li> <li>4. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества</li> </ol>	Июль, август	Директор Черкасская Е.Н., заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы и вне выпускники, работодатели и др.	Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества	Сентябрь 2022	Директор Черкасская Е.Н., заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
				Сентябрь 2022	Директор Черкасская Е.Н., заместитель директора по УВР Боровец О.Е.

			Составить план работы (дорожную карту) по следующим формам наставничества: «Учитель - ученик», «Ученик - ученик», «Учитель - учитель»	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение педагогического совета.</li> <li>2. Проведение родительских собраний.</li> <li>3. Проведение ученической конференции.</li> <li>4. Проведение классных часов.</li> <li>5. Информирование через раздел «Наставничество» на сайте образовательных организаций</li> <li>6. Информирование внешней среды.</li> </ol>	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых (таблица №1)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</li> <li>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</li> <li>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</li> </ol>	Август, сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
		Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</li> <li>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся</li> </ol>	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
3	Формирование базы	Сбор данных о наставниках (таблица №2)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять</li> </ol>	Сентябрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.

наставников		участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.		
	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 3. Формирование базы данных наставников из числа выпускников, представителей предприятий, родителей.	Сентябрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников  Обучение наставников для работы с наставляемыми	Сентябрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
		Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников	Август 2022 г.	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых  1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.	Сентябрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
	Закрепление наставнических	Издание приказа «Об утверждении	Сентябрь	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.

	пар, групп	наставнических пар, групп»	2022 г.	
		Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Сентябрь 2022 г.	Наставники
		Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Сентябрь 2022 г.	Педагог-психолог Лозовова М.А.
6	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	2022-2023 уч.год	наставники
		1. Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи- планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого		
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Январь 2023 г.	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
7	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы наставлений наставничества(1 раз в квартал)	Май 2023 г.	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
		Мотивация и поощрения наставников	Май 2023 г.	Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.
		1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.		

		<p>2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</p> <p>1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах общеобразовательных организаций.</p> <p>2. Проведение школьного конкурса профессионального мастера "Наставник года", "Лучшая пара "</p>	<p>Май 2023 г.</p>	<p>Заместитель директора по УВР Боровец О.Е.</p>
--	--	--	------------------------	--